



CLAUDE BOËNNEC

RESPONSABLE PÔLE RECRUTEMENT HONORÉ
- HAPPY TO MEET YOU -

06 07 75 22 69

claude@htmy.fr

Après des études supérieures en gestion RH, j'ai exercé une quinzaine d'années comme Directeur des Ressources Humaines au sein de l'industrie électronique dans des contextes internationaux. J'ai à la fois géré de la croissance forte (y compris avec création de sites industriels en France et à l'étranger), des contextes de relations sociales complexes et de gestion de plans sociaux. J'ai également piloté des démarches de lean management en France et à l'international, avec la définition et la mise en œuvre de plans de compétitivité, de certifications ISO 9001, ISO 14000 et référentiels EAQF. Je me suis ensuite orienté vers le conseil en ressources humaines en cabinet sur des fonctions opérationnelles (recrutement, conseil RH,...) et managériales. J'interviens directement ou avec mes équipes sur des sujets tels que le recrutement (y compris sur des fonctions de Direction), le management de transition, la mise en place et le déploiement d'outils RH et audits organisationnels notamment.

Parcours professionnel et formation

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

2021 - : Happy to meet you – Directeur pôle Executive Search et recrutement

2004 : QUIBLIER CONSEIL - Responsable activité recrutement puis Directeur Associé

2000 : Thomson Multimedia – DRH de l'activité R&D

1990 : LACROIX Electronics : Responsable puis Directeur Ressources Humaines

DIPLÔMES, HABILITATIONS & LANGUES

Diplômes / Formation continue

- Université Lyon 3 : DESS Gestion des Ressources Humaines

Langues

- Français
- Anglais

Domaines de compétence & d'intervention

RECRUTEMENT, ÉVALUATION & ASSESSMENT

- Analyse des besoins, création de fiches de postes
- Réalisation des missions
- Evaluation de dirigeants et cadres
- Suivi de l'intégration
- Management d'équipes de recrutement

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

- Diagnostic des organisations avec préconisations
- Construction de process et d'outils RH : supports entretien annuel et professionnel, plan de développement des compétences, détection potentiels, rétention plan, études de salaires...
- Structuration et outillage de processus d'évaluation des compétences
- Accompagnement à la gestion des relations sociales, mise en œuvre de restructurations, création de sites industriels, pilotage de fusions

MANAGEMENT DE TRANSITION :

- Analyse des contextes
- Sélection, détachement et suivi de managers de transition en mission chez les clients

ACCOMPAGNEMENT DE DIRIGEANTS

- Stratégie RH
- Mise en œuvre de démarches d'amélioration continue (Lean, Kaizen...)

Quelques références clients...

RESPONSABLE PÔLE RECRUTEMENT et MANAGEMENT DE TRANSITION HONORÉ

- **Électronique** : Groupe THALES, LACROIX Electronics, ASTEELFLASH, SAGEMCOM, MITSUBISHI,
- **Automobile** : SANDEN, COOPER Standard, DELPHI,
- **Industrie & Bâtiment** : PASQUET, SOGAL, AGEM, FENETREA,
- **Services** : SAMSIC
- **Biens d'équipement** : COUEDIC MADORE
- **Divers** : VEGENOV, VEOLIA, institutionnels divers

