



# SERGE COUBLANC

DIRECTEUR PÔLE DE BREST  
HONORÉ - HAPPY TO MEET YOU

06 20 09 67 73

serge@htmy.fr

Consultant en ressources humaines depuis 25 ans, j'accompagne des entreprises depuis le début de ma carrière. J'ai ainsi pu découvrir des secteurs d'activités variés, des métiers mais également des organisations d'entreprise très différentes. Cela me permet aujourd'hui de mobiliser mes expériences et d'apposer un regard croisé et constructif sur les demandes et problématiques de mes clients.

J'ai développé depuis 12 ans de nouvelles compétences dans le cadre d'accompagnements individuels ou collectifs de salariés, de chercheurs d'emploi et de personnes en transition professionnelle.

Spécialiste du recrutement, j'ai peu à peu orienté mon parcours vers le conseil en Ressources Humaines et le management de centre de profit.

## Parcours professionnel et formation

### EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

**2009 - Présent** : HTMY - Consultant RH - Directeur de site

**2007 - 2009** : Alexandre TIC - Consultant Sénior

**1996 - 2006** : Groupe ADECCO - Directeur d'Agence

### DIPLÔMES, HABILITATIONS & LANGUES

#### Diplômes

- Maîtrise de Droit Social - Université de Rennes
- Maîtrise de Droit Privé - Université de Brest

#### Habilitations

- Assessfirst : AssessFirst Certified Expert User
- PerformanSe - Certification Nantes
- Le Pation : Formation ADVP - Démarche éducative en orientation

#### Langues :

- Français
- Anglais

## Domaines de compétence & d'intervention

### GESTION DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES

- Conseil en formation, reconversion, orientation
- Bilans d'évaluation et d'orientation dans le cadre de mobilité interne
- Outplacement - Reclassement

### RECRUTEMENT & ÉVALUATION

- Planification de procédure : analyse de poste, rédaction d'offres, communication, convocation, sélection, suivi de l'intégration des candidats
- Évaluation des ressources personnelles et des motivations, entretiens individuels de repérage des compétences dans le cadre de recrutements et de mobilités internes et externes
- Organisation de sessions d'évaluation individuelles et collectives
- Synthèse, débriefing

### CONSEIL

- Entretien annuel, professionnel - construction d'outils en collaboration avec les équipes internes clientes. Partenariat OPCO
- Élaboration de référentiels métiers et compétences, de fiches de poste

### MANAGEMENT

- Pilotage d'équipe de consultants, gestion de centres de profit, suivi clientèle et prospection.

## Quelques références clients...

### CONSULTANT RH & DIRECTEUR DE SITE

- **Recrutements** : tous types de profils, approche directe.
- **Évaluations** : Entretiens individuels de repérage des compétences pour cadres - cadres dirigeants. Evaluation de potentiels. Maîtrise des outils et tests.
- **Références** : OPCO ATLAS, OPCO EP, OPCO 2I, ...
- **Secteurs** : Industrie et secteur agroalimentaire, construction, bureaux d'études, médico-social, administration du service public, banque, assurance, communication, secteur défense, transport, ...

